



Vacature

Voorzitter De Kunst van Brabant (dKvB)

Wegens het vertrek van de huidige voorzitter na twee termijnen is vereniging De Kunst van Brabant op zoek naar een nieuwe voorzitter voor haar bestuur.

De Kunst van Brabant streeft naar een inspirerend klimaat voor de kunst in Noord-Brabant, waarin kunst en cultuur een onmiskenbare rol is toebedeeld en waarin makers en culturele organisaties kunnen gedijen en excelleren.

De Kunst van Brabant (dKvB) verenigt Brabantse kunstenaars en culturele organisaties en behartigt hun gemeenschappelijke belangen. Aangestuurd door de leden treedt dKvB op als spreekbuis, maar ook als gesprekspartner op provinciaal en gemeentelijk niveau. Ze neemt standpunten in, wijst op de kracht van kunst en cultuur en draagt actief bij aan de ontwikkeling van de randvoorwaarden en het culturele netwerk.

Visie op besturen

De Kunst van Brabant is een collectieve belangenvereniging. Het verenigingsbestuur:

- stelt het verenigingsbeleid, standpunten en activiteiten op hoofdlijnen voor aan de leden;
- raadpleegt de leden waar mogelijk en noodzakelijk;
- handelt pro- en reactief vanuit een ruim mandaat;
- legt verantwoording af aan de leden.

De bestuursleden worden gedreven door een grote betrokkenheid bij de ontwikkelingen in de samenleving m.b.t. tot cultuur, kunst en de creatieve sector, het maatschappelijk belang van de sector en de positie van de mensen en organisaties die in de sector werken.

Het bestuur is toegankelijk, open, transparant en integer: zoekt dialoog, kritisch (ook naar zichzelf) constructief en gericht op de toekomst.

Het bestuur functioneert als een collectief dat elkaar waar mogelijk ondersteunt. Vanwege de omvang van de vereniging voeren bestuursleden ook taken uit die voortkomen uit het besturen en doen dat op basis van afstemming, afspraken en terugkoppeling, onderling en met de ambtelijk secretaris.

dKvB streeft naar een divers samengesteld bestuur waarmee de dKvB-leden zich over de hele breedte vertegenwoordigd voelen. Divers in achtergrond, leeftijd, kennisgebied, inzicht en ervaring.

Specifieke kenmerken voor nieuw te werven voorzitter

- onderschrijft de missie en doelen van de vereniging en kan de standpunten die daaruit volgen actief uitdragen;
- heeft ervaring met, of ten minste een visie op, het besturen van een belangenvereniging;
- heeft grote kennis en ervaring op het gebied van belangenbehartiging/ beleidsbeïnvloeding;
- beschikt over toegang tot relevante culturele en/of politiek/bestuurlijke netwerken in de

provincie Noord-Brabant;

- is collegiaal en communicatief ingesteld, een soepel debater, gespreksleider en vertegenwoordiger;
- kan boven de grote hoeveelheid aan deelbelangen binnen de vereniging staan;
- ziet kansen, maar ook de risico's, durft besluiten te nemen, staat achter die besluiten en wil daar verantwoording over afleggen.

Overig:

- heeft voldoende tijd beschikbaar (gemiddeld 1 dagdeel per week);
- (neven)functies zijn niet tegenstrijdig met de belangen en de ambities van de vereniging;
- het betreft een onbetaalde functie; aantoonbare onkosten kunnen gedeclareerd worden.

Profielkenmerken bestuursleden algemeen

- betrokken bij ontwikkelingen in de samenleving (politiek, economisch, sociaal, cultureel);
- actief in de culturele en creatieve sector (lid van De Kunst van Brabant);
- herkenbaar als vertegenwoordiger van één of meerdere sectoren (organisaties en/of werkenden);
- beschikt over bestuurlijke kwaliteiten (of wil zich die eigen maken) en beleidsmatig inzicht, heeft een helicopterview;
- affiniteit met beleidsmatige, maatschappelijke en politieke kwesties;
- bereidheid inzet te leveren zonder vergoeding.

Codes

dKvB onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie. Het streven is om de samenstelling van de vereniging zo divers mogelijk te laten zijn in discipline, regionale spreiding en in leeftijd, sekse en achtergrond.

Heb je interesse in deze vacature?

Mail ons je cv en motivatie voor 14 januari as. via info@dekunstvanbrabant.nl.

Wil je meer weten over de functie neem dan contact op met ons secretariaat via 06-51059919.

Gesprekken n.a.v. deze vacature vinden plaats op maandag 9 december en op dinsdag 17 december.